

2024 жылғы талдамалық анықтама

"Ерейментау қаласының агротехникалық колледжі" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнының қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша .»

Ақмола облысы

"Мемлекеттік органдар, ұйымдар және квазимемлекеттік сектор субъектілері сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды жүзеге асырады, оның нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөнінде шаралар қабылдайды", сондай-ақ "сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚРЗ Заңының 8-бабының 5-тармағына сәйкес ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2022 жылғы 30 желтоқсандағы №488 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу бойынша әдістемелік ұсынымдармен. Ақмола білім басқармасы жанындағы" Агротехникалық колледж , Ерейментау қ Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы" Агротехникалық колледж , Ерейментау қаласы " МКҚК қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін 2025 жылғы 01 Маусымда келесі құрамда комиссия құрылды:

- 1) Туленова Р. Б - колледж басшысы, топ жетекшісі;
- 2) Ибраев Д.Ж -басшының оқу работе жөніндегі орынбасары;
- 3) Исына С. К.-директордың тәрбие работе жөніндегі орынбасары;
- 4) Садвакасова А.А.-бас бухгалтер;
- 5) Исабаева К. Е - кадр бөлімінің инспекторы;
- 6) Досымова А. Б. - заңгер.

Талдау түрі: Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы "Агротехникалық колледж , Ерейментау қаласы" МКҚК сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша қызметіне ішкі талдау. Талдаудың мақсаты мен міндеті: қалыптасқан тәжірибелерді, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің туындау жағдайлары мен себептерін анықтау.

- **1. "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тәуекелдерді және бөлімшенің қызметіне қатысты нормативтік құқықтық және құқықтық актілерді анықтау" бағыты бойынша**
- Қазақстан Республикасының 23 қарашадағы Еңбек кодексі аласы " МКҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін 2015 жылғы 27.07.2007 жылғы №319-III "Білім туралы" Қазақстан Республикасының Заңы, 2024 жылғы 01 шілдедегі № 106-VIII "Мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасының Заңы, Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 бұйрығымен бекітілген техникалық және кәсіптік білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидалары. Білім беру ұйымдарына оқуға қабылдаудың үлгілік қағидалары,
- Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 18 қазандағы №578 бұйрығымен бекітілген техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратындар. Жүргізілген талдау нәтижесінде әкімшілік-басқару персоналына өз қалауы бойынша шешім қабылдауға мүмкіндік беретін, сондай-ақ нормативтік құқықтық актілерді өз бетінше түсіндіруге ықпал ететін өз құқықтары мен заңды мүдделерін, сондай-ақ құқықтық олқылықтарды іске асыру кезінде жеке тұлғалар үшін кедергілер туғызатын ережелер анықталған жоқ.
- **2. Екінші бағыт бойынша - сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау кәсіпорынның ұйымдастырушылық және басқарушылық қызметінде.**

- Колледждің ұйымдастырушылық
- басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау келесі мәселелер бойынша жүргізілді:
 - - персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы;
 - - мүдделер қақтығысын реттеу;
 - - Мемлекеттік қызмет көрсету –
 - - колледж қызметкерлерінің іс-әрекеттеріне шағымдар бойынша жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;
- Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін тартылған қызметкерлерді тексеру; Кәсіпорынның ұйымдастырушылық және басқарушылық қызметінен туындайтын басқа мәселелер. Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі ішкі тәуекелдерге жүргізілген талдау кәсіпорындағы персоналды басқару ҚР қолданыстағы еңбек заңнамасына, "сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" ҚР Заңына, сондай-ақ өзге де заңдар мен заңға тәуелді нормативтік құқықтық актілерге сәйкес жүзеге асырылатынын көрсетеді. Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы "Ерейментау қаласының агротехникалық колледжі" МКҚК штат кестесіне сәйкес штат бірліктері көзделген. Мониторинг сәтіндегі жағдай бойынша жалпы саны 55 қызметкер, оның 3-і декреттік демалыста және 8-і толық емес жұмыс күні.
- Теріс себептермен жұмыстан шығарылған қызметкерлер болған жоқ. 2024 жыл кезеңінде таза с бойынша жұмыстан босату фактілері қызметкерлердің іс-әрекеттеріне шағымдар бойынша жеке және заңды тұлғалардың өтініштері Мемлекеттік қызметке кір келтіретін сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар, тәртіптік теріс қылықтар жасағаны үшін анықталмаған. Сондай-ақ, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезінде қызметкерлерді заңсыз жұмыстан шығару фактілері анықталған жоқ.

3. Мемлекеттік сатып алуды көрсетумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

- : Басқарма мемлекеттік сатып алуды "мемлекеттік сатып алу туралы" 04.12.2015 ж. ҚР Заңының, "мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы" ҚР Қаржы министрінің 11.12.2015 ж. №648 бұйрығының нормаларына сәйкес жүргізеді. Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу Мемлекеттік сатып алу веб-порталы арқылы электрондық түрде жүргізіледі және жеткізушімен қандай да бір байланысты болдырмайды. Шарттар жасасудың тек қана электрондық форматы веб-порталда сатып алынатын тауарлар, жұмыстар, көрсетілетін қызметтер бойынша толық және шынайы ақпаратты қалыптастыруға және олардың орташа сатып алу бағаларын айқындауға мүмкіндік берді. Электрондық шарттарды және Мемлекеттік сатып алуды оңайлатуға және ашықтыққа бағытталған бірқатар басқа нормаларды енгізу сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайтады. Барлық мемлекеттік сатып алу бекітілген жылдық жоспарға сәйкес жүзеге асырылады.
- Мемлекеттік сатып алуды өткізу кезінде бұзушылықтар анықталды 1 Жосықсыз жеткізуші, туралы шаралар қабылданды жеткізушімен шартты бұзу.

4. Игерілді және бюджет және қаржы қаражатын бөлу:

- Басқарманың бюджет және қаржы қаражатын игеруі және бөлуі Қазақстан Республикасының Бюджет кодексіне сәйкес бюджеттік бағдарламалардың нысаналы көрсеткіштері мен индикаторларына қол жеткізу үшін мекеме жасаған бекітілген бюджеттік өтінімдерге сәйкес

ағымдағы қаржы жылына бөлінген бюджет қаражатына сәйкес жүргізіледі. Бөлінген қаражатты игеру қатаң түрде мақсатты мақсатта жүзеге асырылады.

- Педагог қызметкерлердің мүдделерінің қақтығысы бойынша. Педагогикалық қызметкер өзінің лауазымдық міндеттерін орындау процесінде болуы мүмкін мүдделер қақтығысының жағдайлары келесідей болуы мүмкін: - оқытушы оқытатын білім алушылармен репетиторлық қызметті жүзеге асырады; - мұғалім колледж қажеттіліктеріне ақша жинайды; - оқытушы өз білім алушыларының қатысуымен конкурстық іс-шаралардың, олимпиадалардың қазылар алқасына қатысады; - мұғалім мұғалімнің этикасын бұзады. Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша мүдделер қақтығысы анықталған жоқ, мемлекеттік сатып алуды өткізу рәсімдерінде және педагог қызметкерлердің қызметінде бұзушылықтар анықталған жоқ.

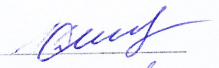
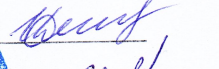
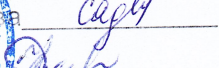
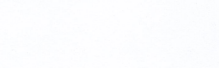
5. Мемлекеттік қызмет көрсетудің сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша талдау.

Кәсіпорын мемлекеттік қызметтердің келесі түрлерін көрсетеді;

1. Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру;
2. Техникалық және кәсіптік орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру;
3. Техникалық және кәсіптік орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру;
4. Техникалық және кәсіптік орта білімнен кейінгі білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру;
5. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдарға құжаттарды
6. Техникалық-кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімін аяқтамаған адамдарға анықтама беру;
7. Білім беру ұйымдарының түрлері бойынша білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау;
8. Білім туралы құжаттар туралы мәліметтерді өзектендіру(түзету) ;
9. Педагогтерді аттестаттаудан өту үшін құжаттарды қабылдау;
10. Білім беру ұйымдарының түрлері бойынша білім алушыларды қалпына келтіру
11. Білім алушыларды білім беру ұйымдарының түрлері бойынша ауыстыру 2024 жылғы 1 маусымнан бастап 01.06.2025 ж.дейінгі кезеңде "Агротехникалық колледж, Ерейментау қаласы" МКҚК 184 Мемлекеттік қызмет көрсетілді. Мерзімдерді бұза отырып көрсетілген мемлекеттік қызметті алудан бас тарту, сапаға, қызметкерлерге немесе қызмет көрсету мерзімдеріне қатысты келіп түскен шағымдар болған жоқ. Білім беру ұйымының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметінің тиімділігі қамтамасыз етіледі. Осы мақсатта "Агротехникалық колледж, Ерейментау қаласы" МКҚК екімшілігі ата-аналар үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы бағыттағы фактілер туралы шағымдар мен өтініштер беру мүмкіндігін қамтамасыз етті ұжым мүшелерімен өзара іс-қимыл процесінде, жазбаша, ауызша түрде бетпе-бет келді. Білім алушылар мен ата-аналарға арналған қабырғаларда, сондай-ақ колледж сайтында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы ақпарат орналастырылған. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы көріністерді мүлтіксіз сақтауға бағытталған ата-аналармен түсіндіру жұмыстарын

қамтитын ата-аналар жиналысы өтті. Аталған ақпарат көздері бойынша тексерілетін кезең ішінде колледж қызметкерлері тарапынан сыбайлас жемқорлық көріністері туралы шағымдар, арыздар мен өтініштер түскен жоқ. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілді

1. Жоғары сыбайлас жемқорлық тәуекелі, мүдделер қақтығысы аймақтарына жататын қызметке тұрақты ішкі бақылау мен аудитті жүзеге асыру 2. Педагогикалық ұжымда адал еңбек культін, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті, студенттік және ата-аналық ұжымдарда сыбайлас жемқорлыққа "нөлдік" төзімділікті қалыптастыру. 3. Қоғамда сыбайлас жемқорлық мінез-құлқына төзбеушілікті қалыптастыруға арналған семинарлар, кеңестер өткізу; әкімшілік қызметкерлерімен азаматтар мен лауазымды адамдардың жауапкершілігі туралы тақырыпта және сыбайлас жемқорлыққа жататын құқық бұзушылық санатына жатқызылған жағдайлар туындаған кезде сабақтар өткізу 4. Қоғамдық орындарда "сыбайлас жемқорлық - жоқ" плакаттарын орналастыруды жүзеге асыру

1. Тұрғанбаев Р. Б. 
2. Ибраһимов Д. 
3. А. А. Сәдуақасов 
4. Исабаева Г. 
5. Исина С. 
6) Досымова А. Б. 

ішкі талдау қорытындысы бойынша