|  |  |
| --- | --- |
| Келісілді Ақмола облысы білім басқармасының басшысы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Б.Жусупов «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 жыл | Бекітемін " Ерейментау қ. АТК МКҚК басшысы»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Р.Хамзин «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2020 жыл |

**Ақмола облысының білім басқармасына жанындағы
«Ерейментау қаласы, Агротехникалық колледж» МКҚК-ның**

**2020-2025 жылдарына арналған**

**Стратегиялық даму жоспары**

**Ерейментау-2020**

**Мазмұны бет.**

1. Жоспар төлқұжаты 3-5
2. Ағымдағы жағдайды талдау және тәуекелдерді басқару 6-10
3. Стратегиялық бағыттар
	1. Мақсаттары, міндеттері, нысаналы индикаторлары және

іске асыру нәтижелерінің көрсеткіштері 11-28

* 1. Бағдарламаның қойылған мақсаттарына қол жеткізу жолдары

 және тиісті шаралар 29- 30

1. Бюджеттік жоспарлау. Ресурстар. 31-34
2. Күтілетін нәтиже 35
3. **Жоспар төлқұжаты**

|  |  |
| --- | --- |
| **Жоспардың атауы** | Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Ерейментау қаласы, Агротехникалық колледжі» МКҚК ін білім беруді дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған Бағдарламасы |
| **Әзірлеу үшін негіздеме** | 1.Білім туралы" 2007 жылғы 27 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы;2. Мемлекет басшысы Қасым-Жомарт Тоқаевтың «Жаңа жағдайдағы-Қазақстан: іс-қимыл кезеңі» атты Қазақстан халқына Жолдауы3.Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті Н.Ә. Назарбаевтың 2017 жылғы 12 сәуірдегі "Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру" атты мақаласы;4."Қазақстан Республикасындағы мемлекеттік жоспарлау жүйесін бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2017 жылғы29 қарашадағы № 790 қаулысы;5. Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті Н.Ә. Назарбаевтың 2018 жылғы 10 қаңтардағы "Төртінші өнеркәсіптік революция жағдайындағы дамудың жаңа мүмкіндіктері" атты Қазақстан халқына Жолдауы; 6."Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі Стратегиялық даму жоспарын бекіту және Қазақстан Республикасы Президентінің кейбір жарлықтарының күші жойылды деп тану туралы" Қазақстан Республикасы Президентінің 2018 жылғы 15 ақпандағы № 636 Жарлығы;7.Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті Н.Ә. Назарбаевтың 2018 жылғы 5 қазандағы "Қазақстандықтардың әл-ауқатының өсуі: табыс пен тұрмыс сапасын арттыру" атты Қазақстан халқына Жолдауы;8.Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті Н.Ә. Назарбаевтың 2018 жылғы 21 қарашадағы "Ұлы даланың жеті қыры" атты мақаласы;9.Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті Н.Ә. Назарбаевтың 2019 жылғы 23 қаңтардағы Жастар жылының ашылуында және 2019 жылғы 27 ақпандағы "Nur Otan" партиясының XVIII съезінде берген тапсырмасы;10.Қазақстан Республикасы Президентінің "Игілік баршаға! Сабақтастық. Әділдік. Өрлеу" сайлауалды бағдарламасын және "Бірге" жалпыұлттық акциясы барысында алынған ұсыныстарды іске асыру жөніндегі шаралар туралы" Қазақстан Республикасы Президентінің 2019 жылғы 19 маусымдағы № 27 Жарлығы;11.Қазақстан Республикасының Президенті Қ.К. Тоқаевтың 2019 жылғы 2 қыркүйектегі "Сындарлы қоғамдық диалог – Қазақстанның тұрақтылығы мен өркендеуінің негізі" атты Қазақстан халқына Жолдауы.12.Техникалық және кәсіптік білімі бар кадрларды даярлауды, қысқа мерзімді кәсіптік оқытуды, "Мәңгілік ел жастары – индустрияға!" ("Серпін") жобасы бойынша кадрлар даярлауды, еңбек ресурстарын және қысқартылатын жұмыскерлерді қайта даярлауды, "100/200" қағидаты бойынша "Жас маман" жобасы шеңберінде еңбек нарығында сұранысқа ие білікті кадрлар даярлау, сондай-ақ колледждер мен ЖОО-ларда кәсіпкерлік негіздеріне оқытуды ұйымдастыру және қаржыландыру қағидаларын бекіту туралы ҚР Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 26 қарашадағы № 646 бұйрығы.13.ҚР 2019 ж. 27.12. № 988 білім беруді және ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған МЕМЛЕКЕТТІК БАҒДАРЛАМАСЫ 14.ҚР Үкіметінің қаулысымен бекітілген Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2017-2021 жылдарға арналған бағдарламасы15.2020-2021 жылдарға арналған "Жас маман" жобасы аясында колледждер үшінӘдістемелік ұсынымдар  |
| **Жоспарды әзірлеуге жауапты** | Оқу орнының басшысы –Руслан Амантаевич Хамзин |
| **Жоспарды іске асыруға жауаптылар** | Басшының ОӨЖ орынбасары- Р.Б.Туленова Басшының ОІЖ орынбасары– Г.Т Дюсенбаева.,Басшының ОТЖ орынбасары– А.Б., Ибраева Бас есепші – А.А.,Садвакасова әдіскер– А.М.Закарина аға шебер – К.А.Мусабаев кадр мәселелері жөніндегі маман– К.Э.Исабаева  |
| **Миссия(негізгі мақсаты)** | Қоғамның және әлеуметтік серіктестер мен жұмыс берушілердің қажетіне сай жоғары деңгейлі, теориялық білімді және практикалық дағдылары талаптарына сәйкес келетін, бәсекеге қабілетті мамандарды дайындау. |
| **Жоспар мақсаты**  | Қазақстанда кәсіптік білімнің жаңа стандартқа сәйкес білімділік сапасын көтеру және еңбек нарығында жоғары сапалы,қажетті мамандар,өз ісінің шеберлерін көбейту. |
| **Жоспардың міндеттері** | 1) коллеждің инженер-педагог кадрларының сапалық құрамын жақсарту; 2)оқыту сапасын қамтамасыз ету, мамандарды даярлау және ТжКБ беделін арттыру; 3) оқытудың қауіпсіз және жайлы ортасын қамтамасыз ету4)оқыту мен тәрбиелеудің нысандарын, әдістерін, құралдарын жетілдіру5)жұмыс берушілердің қажеттіліктеріне сәйкес кадрларды сапалы даярлауды қамтамасыз ету үшін білім беру процесін одан әрі дамыту6) мамандықтар тізбесін кеңейту7)студенттердің бойында жалпыұлттық патриоттық идеяның рухани-адамгершілік құндылықтарын және салауатты өмір салты мәдениетін қалыптастыру;8) коллежді заманауи жабдықтармен және бағдарламалармен жабдықтау;  |
| **Іске асыру мерзімі** | **2020-2025 жж** |
| **Мақсатты индикаторлар** | 1) Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша оқыған, жұмысқа орналасқан және оқуды бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмыспен қамтылған түлектердің үлесі.2) Материалдық-техникалық базаны заманауи оқу жабдықтармен жабдықтау үлесі.3) Біліктілікті арттырудан және тағылымдамадан өткен, оның ішінде кәсіпорын базасында өткен ұйымның инженер-педагог кадрларының үлесі.4) Мемлекеттік тапсырыс бойынша студенттердің жалпы санынан кәсіпорын негізінде өндірістік практикадан өту орындарымен қамтамасыз етілген студенттердің үлесі. |
| **Көрсеткіштер** | 1) Оқуды аяқтағаннан кейінгі бірінші жылы жұмыспен қамтылған түлектердің үлесі;2) жоғары және бірінші санатты мұғалімдер үлесі;3) «жақсы» және «өте жақсы» деңгейінде оқитын студенттердің үлесі;4) WorldSkillsKazakhstan кәсіби шеберлік байқауларына қатысатын студенттердің пайызы5) кәсіптік шеберліктің аймақтық жарыстарының жеңімпаздарының саны |
| **Қаржыландыру көздері мен мөлшері** | Колледж Жарғысына сәйкес қызмет көрсетуден және қосымша білім беру қызметтерін ұсынудан алынған қаражат:2020 ж.- 1520 мың теңге 2021 ж. – 1700 мың теңге2022 ж. – 2000 мың теңге 2023 ж. – 2250 мың теңге2024 ж. - 2500 мың теңге 2025 ж. – 2700 мың теңге |

**2. Ағымдағы жағдайды талдау және тәуекелдерді басқару**

|  |  |
| --- | --- |
| **Білім беру қызметі және кадрлармен қамтамасыз ету** | 2012 жылғы 17 қарашадағы № 12016590 мемлекеттік лицензиясы, білім беру мекемесі 5 мамандық (8 біліктілік) бойынша білім беру қызметін жүзеге асыруға құқылы:1201000 «Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» / 1201002 «Автокөлікті жөндеуші-слесарі»;0508000 «Тамақтануды ұйымдастыру» / 0508012 «Аспаз»; 0508022 «Кондитер»;1401000 «Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану» / 1401012 «Тас қалаушы»; 1401022 «Ағаш ұстасы»;1504000 «Ферма шаруашылығы» / профилі бойынша / 1504113 «Фермер»; 1504062 «Ауылшаруашылық өндірісіндегі тракторшы- машинист»;1211000 «Тігін өндірісі және киімді модельдеу» / 1211062 «Тігінші»**Жаңа білім беру бағдарламалары**Модульдік құзыреттілік тәсіліне негізделген білім беру бағдарламасын оқу үдерісіне енгізу.Сондай-ақ, 2025 жылға қарай барлық мамандықтар бойынша модульдік құзыреттілік технологиясына негізделген білім беру жүйесіне көшу үшін басқа мамандықтарға арналған лицензиялардың санын біртіндеп кеңейту жоспарлануда.2016 жылдан бастап колледжде «Тамақтандыруды үйымдастыру» мамандығы бойынша дуальды оқыту жүйесі енгізіле бастады, 2017 жылы бұл оқыту «Автокөліктерге техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» мамандығына енгізілді.2020-2021 оқу жылынан бастап «Фермерлік шаруашылық» мамандығына дуальды оқыту енгізілдіАлдағы жылдары барлық мамандықтар бойынша дуальды оқытуды енгізу жоспарлануда.**Инновация**CLIL технологиясы бойынша ағылшын тілін енгізу «Автокөліктерге техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» мамандығынын арнайы пәндерді оқыту барысынды енгізілді. Осыған байланысты әдістемелік құралдар, әдебиеттер сатып алу талап етіледі. Кадрлармен қамтамасыз ету: инженерлік-педагогикалық құрам - 31 адам, оның ішінде өндірістік оқыту шеберлері –11 адам;оқытушылар-20 адам. Жоғары және бірінші санатты – 12 адам. 2020-2021 оқу жылында студенттер контингенті 201 оқушыны құрайды. 2020-2021 оқу жылында қабылдау – 75 адам, мемлекеттік тапсырыс аясында – 60 студент, нәтижелі жұмыспен қамту және жаппай кәсіпкерлік бағдарламасы бойынша-15 студент. 2019-2020 оқу жылы түлектерінің саны – 59 адам. Жұмысқа орналастыру – 62% құрайды. |
| **Кадрларды даярлауда серіктестікті іске асыру** | Әлеуметтік серіктестікпен колледж меморандумының негізгі мақсаты- колледж түлектерінің кәсіптік тәжірибеден өтуіне көмек бере отырып, түлектерді жұмыспен қамту.Осы бағытта практика орындары анықталды, үш жақты келісімдер жасалды, тәлімгерлер тағайындалды.«Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» мамандығы бойынша:1. «811 автожөндеу зауыты» АҚ,
2. «ТМЗ Сервис Казахстан» ЖШС,
3. «Ерейментау оқу орталығы» ЖШС,
4. «Шиномонтаж ПИТСТОП» ЖК,
5. «Пархоменко» ЖК
6. «Шиносервис Федюшин»ЖК
7. «Койбаков» ЖК
8. «Толеген»ЖК

«Тамактануды ұйымдастыру» мамандығы бойынша:1. «Қалиев» ЖК,
2. «Мандаев» ЖК,
3. «Федюшина» ЖК,
4. «Байкенова» ЖК
5. «Куанова»ЖК
6. «Дудникова» ЖК
7. «Т.Шаханов ат. № 3 ОМ» КММ
8. «Н. Смағул ат. № 2 мектеп-лицеиі» КММ

«Ферма шаруашылығы» мамандығы бойынша:1. «Торғай» ЖШС,
2. «Хамзе» ШҚ
3. «Имаганбет» ШҚ
4. «Бойко» ЖК
5. «Роллан» ШҚ,
6. «Астық Орда» ЖШС
7. «Байтемир» ШҚ
8. «Артемида» ШҚ
9. «Иманбаевых» ШҚ

«Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану» мамандығы бойынша:1.«Матюшков»ЖК2.«Харин» ЖК3. «Ерейментау су арнасы» ШЖҚ МКК,4. «Аккорд НС» ЖШС2020 -2021 оқу жылында 8 жеке тамақтандыру кәсіпорынмен - 72, «Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» мамандығы бойынша 8кәсіпорынмен -81,«Ферма шаруашылығы» мамандығы бойынша 9 кәсіпорынмен - 30, «Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану» мамандығы бойынша4 кәсіпорынмен - 18 жеке келісімшарттар жасалды.  |
| **Инфрақұрылым және материалдық-техникалық база** | Жобалық қуаты – 411 орындық бейімделген оқу корпусы, колледж ғимаратының сол қанатының 2 және 3 қабаттарында орналасқан 75 орындық бейімделген жатақхана, басқа тұрғылықты жерлерден келген студенттерді жатақханамен қамтамасыз ету 100% - ды құрайды. Ғимараттың жалпы ауданы - 5289,2 м2, жатақхана-970,4 м2 құрайды.Спортзал -197 м2, 100 орындық акт залы, 200 орындық асхана, медициналық пункт,Оқу процесін жүзеге асыру үшін колледжде шеберханалар саны -11, зертханалар -2 аудиториялар - 21, оның ішінде 11-і жалпы білім беретін пәндерге арналған, 10-ы арнайы пәндерге арналған, авто (тракто) дром – 1, қосалқы шаруашылық – 1.Оқу процесінде 1 компьютерлік сынып бар.Барлығы 92 компьютер бар, оның оқу процесін жүргізуде интернетке қолжетімділігі бар 88-і интернетке локальді жүйеде қосылған.(жылдамдығы 8 Мбит/с.)Колледж кітапханасы оқу және әдістемелік әдебиетімен қамтылған, 18 орынға арналған оқырман залы жұмыс істейді. Кітапхана қоры 31653 дана, оның ішінде:Оқу әдебиеті 28053 данаОқу – әдістемелік әдебиеті 1641 данаКөркем әдебиет – 1959 данаЭлектронды оқулық -531 дана.Жер учаскесінің жалпы ауданы 613 га құрайды. Оның ішінде: егістік-100 га, жайылым -177 га, тыңайған жерлер -336 га. |

**SWOT – талдау**

|  |  |
| --- | --- |
| S – күшті жақтары (ықтимал оң ішкі факторлар) | W- әлсіздіктер (ішкі жағымсыз факторлар) |
| 1. ТжКБ мамандарын дайындайтын аудандағы жалғыз оқу орны.2. Аудандық жергілікті атқарушы органдармен, кәсіпкерлер палатасының аудандық филиалымен, жұмыс берушілермен өзара тығыз байланыс3. Қалажәне ауыл мектептерімен кәсіптік бағдар беру жұмысының құрылуы.4. Дуальды оқытудың жоғары деңгейге жетуі 5. Баршаға арналған тегін кәсіптік-техникалық білім беруді жүзеге асыру.6. Жұмыс берушілерді кадрлар даярлауға тарту7. Жастар ресурстық орталығымен тығыз байланысы 8. Дене шынықтыру мен спорт саласының дамуы9. Мемлекеттік тілде оқитын топтардың ашылуы10. Колледждің жағымды имиджін арттыру. | 1. Өндірістік оқыту шеберлері мен арнайы пән оқытушыларына қажеттілік2. Ескірген материалдық-техникалық база.3. Колледж ғимаратының күрделі жөндеуінің болмауы.4. Кейбір қол жетімді мамандықтарға сұраныстың төмендеуі.5. «Серпін» бағдарламасы бойынша студенттердің келмеуі.6. «Жас Маман» бағдарламасына енгізілмеуі |
| O-қолайлы мүмкіндіктер (ықтимал оң сыртқы факторлар) | T-қауіптер (ықтимал теріс сыртқы факторлар) |
| 1. «Педагог мәртебесі туралы» Занының бекітілуі2. Өңірде жаңа өнеркәсіптік және ауылшаруашылық кәсіпорындардың ашылуы3.Аккредиттеу алу арқылы білім беру кеңістігіне интеграциялау.4.Аймақтағы колледждің оң имиджін қалыптастыру үшін PR технологияларын кеңейту. 5. Мансаптық өсу жүйесімен қамтамасыз ету6 Ауданның экономикалық дамуына байланысты жаңа мамандықтарды ашу мүмкіндігі. | 1. Жан басына шаққандағы қаржыландыруды енгізуге байланысты мектептердің кәсіптік бағдарлаудың нашар жұмысы 2. Еңбекке ақы төлеудің төмен деңгейі3. Дәрежелері бар кадрлардың қартаюы 4. Білім беру қызметтері нарығындағы бәсекелестік. Жастардың жақын маңдағы ірі қалаларға кетуі / Нұр-Сұлтан, Павлодар, Екібастұз/. |

**Тәуекелдерді басқару**

|  |  |
| --- | --- |
| Мақсатқа қол жеткізуге әсер ететін тәуекелдердің атауы | Тәуекелдерді басқару бойынша іс-шаралар  |
| 1 | 2 |
| . Жан басына шаққандағы қаржыландыруды енгізуге байланысты мектептердің кәсіптік бағдарлаудың нашар жұмысы | 1. Колледжді цифрлық инфра-

құрылыммен және қазіргі заманғы материалдық-техникалық базамен жарақтандыру;1. Оқытудың қауіпсіз және жайлы

ортасын қамтамасыз ету (тегін оқу, тамақтану, жатақхана, шәкіртақы) |
| Еңбекке ақы төлеудің төмен деңгейі |  Педагогтарды еңбек ақысын жаңа аттестациялау ережелері бойынша көтеру |
| Дәрежелері бар кадрлардың қартаюы |  Жас мамандарды тарту, біліктілігін арттыру |
| Білім беру қызметтері нарығындағы бәсекелестік. Жастардың жақын маңдағы ірі қалаларға кетуі /Нұр-Сұлтан, Павлодар, Екібастұз/. | Өңірді дамытудың заманауи экономикалық үрдістеріне бағытталған жаңа мамандықтарды ашу:1. 1304000- «Есептеу техникасы және

бағдарламалық қамтамасыз ету»/1304012 «Электрондық есептеу машиналарының операторы»/ 1304043 «Техникалық-бағдарламашы» |

\

**3. Стратегиялық бағыттар**

**3.1Мақсаттары, міндеттері, нысаналы индикаторлары және**

**іске асыру нәтижелерінің көрсеткіштері**

**Мақсаты:** Қазақстанда кәсіптік білімнің жаңа стандартқа сәйкес білімділік сапасын көтеру және еңбек нарығында жоғары сапалы,қажетті мамандар,өз ісінің шеберлерін көбейту.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мақсатты индикаторлар | Өлшем бірлігі | ақпарат көзі  | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Жауапты орындау-шылар |
| 1 | Мемлекеттік тапсырыс бойынша білім алған, оқуды бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан бітірушілердің үлесі | % | ЗТМО деректері | 62 | 64 | 67 | 70 | 72 | 75 | ӨОЖ бойынша басшының орынбасары |

**Көрсеткішке қол жеткізуге арналған іс-шаралар**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Іс-шаралар атауы**  | **Аяқтау нысаны** | **орындалу мерзімі** | **жауаптылар** |
| 1 | Өндірістік оқыту мен өндірістік практиканы ұйымдастыру бойынша кәсіпорындармен және ұйымдармен шарттар, меморандумдар жасасу | келісім шарттар | Жыл сайын қыркүйек-қазан | ӨОЖ бойынша басшының орынбасары |
| 2 | Студенттер мен жұмыс беруші кәсіпорындар арасында тұрақты кездесулер ұйымдастыру | Студенттердің өндірістік тәжірибе өтуін ұйымдастыру | жыл сайын | ӨОЖ бойынша басшының орынбасары |
| 3 | КолледждіңИПҚ әлеуметтік серіктестермен сұхбат алаңын ұйымдастыру | есептер, хаттамалар әлеуметтік желілерде, БАҚ-тажариялау | жыл сайын қазан | ӨОЖ бойынша басшының орынбасары |
| 4 | Студенттердің жетістіктерін бағалау рәсімдеріне (тәжіибе қорғау, т.б)жұмыс берушілерді тарту | хаттамалар | жыл сайын | ӨОЖ бойынша басшының орынбасары |
| 5 | Жұмыс берушілерді оқу жұмыс бағдарламалары мен ОЖБ әзірлеуге тарту | келісімді ОЖБ | тұрақты | ӨОЖ бойынша басшының орынбасары |
| 6 | Кәсіптік қауымдастықтар, кәсіпорындар базасында студенттерді WSK-ға даярлауды ұйымдастыру | хаттамалар | тұрақты  | ӨОЖ бойынша басшының орынбасары |
| 7 | Кәсіпкерлік қызмет мәселелері туралы Ақмола облысы бойынша "Атамекен" КП аудандық филиалымен тұрақты өзара тығыз байланыста болу | есептер, хаттамалар әлеуметтік желілерде, БАҚ-та жариялау | тұрақты  | ӨОЖ бойынша басшының орынбасары |

 **1-міндет. Коллеждің инженер-педагог кадрларының сапалық құрамын жақсарту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Нәтижелер көрсеткіштері | Өлшем бірлігі | ақпарат көзі | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  | Ответственные исполнители  |
| 1.  | ТҚЖБ педагогтардың жалпы санындағы шебердің, зерттеушінің, педагог-сарапшының және педагог модератордың біліктілік деңгейі бар педагогтердің үлесі | % | есеп | 37,8 | 38,7 | 45,2 | 54,8 | 64,5 | 67,7 | 70,1 | ә |
| 2 | Кәсіпорында тағылымдамадан өткен ИПҚ үлесі | бірлік | Есеп беру | 0 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | ӨОЖ бойынша басшының орынбасары әдіскер |

**Көрсеткішке қол жеткізуге арналған іс-шаралар**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **П** | **Іс-шаралар атауы**  | **Аяқтау нысаны** | **мерзімі** | **Жауаптылар** |
| 1 | Біліктілікті арттыру курстарынан өту кестесін әзірлеу | БА курстарынан өту кестесі | 2020 -2023 | әдіскер |
| 2 | Аттестациялаудан өту кестесін әзірлеу | Аттестациялаудан өту кестесі | 2020 -2023 | әдіскер |
| 3 | ИПҚ тағылымдамасын ұйымдастыру | Тағылымдамалар кестесі | 2020 -2023 | ӨОЖ бойынша басшының орынбасары әдіскер  |
| 3 | Жеке кәсіби даму жоспарларын іске асыру бойынша ИПҚ-ның жеке жұмысы | жоспарды орындау | тұрақты | ИПҚ |
| 4 | Түрлі деңгейдегі ғылыми-практикалық конференциялардың жұмысына қатысу | қатысу  | жыл сайын | ИПҚ |
| 5 | ИПҚ Үздік педагог" кәсіби шеберлік конкурстарына қатысу | қатысу |  жыл сайын | әдіскер |
| 6 | Білім беру процесіне инновациялық технологияларды тиімді енгізетін ИПҚ-ны ынталандыру жүйесін әзірлеу және енгізу | Инженерлік-педагогикалық қызметкерлердің қызметін бағалаудың рейтингтік жүйесі | 2020 -2023 | әдіскер |

Бекітілген жоспарға сәйкес аудиториялық және қашықтықтан оқыту нысанында біліктілікті арттыру курстарынан өту жөніндегі жұмыс жүйелендірілетін болады. Дуальді оқытуды енгізуге және мамандықтар тізбесін кеңейтуге байланысты өндірістен мамандарды тарту жұмыстары жүргізіледі, сондай-ақ бекітілген жоспарға сәйкес кәсіпорындарда өндірістік оқыту шеберлерін үш жылда бір рет тағылымдамадан өткізу көзделген. БАҚ арқылы мамандықтың беделін арттыруға ықпал ететін ақпаратты орналастыру, "Үздік педагог", "Үздік оқытушы", "Үздік өндірістік оқыту шебері" колледжішілік конкурстарын өткізу арқылы педагогтің оң имиджін қалыптастыру бойынша жұмыс маңызды рөл атқарады, онда жеңімпаздар материалдық марапатталады.

**2- міндет .Оқыту сапасын қамтамасыз ету, мамандарды даярлау және ТжКБ беделін арттыру**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Нәтижелер көрсеткіштері | Өлшем бірлігі | Аяқтау нысаны | Жауапты орындаушылар | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | Жаңа білім беру бағдарламаларын енгізу | % | Бағдарлама | ОЖ бойынша орынбасар, әдіскер | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 |
| 2 | Дуальді оқыту қағидаттарына бағдарланған практикаға бағытталған білім беру бағдарламаларының студентердің үлесі | % | Бағдарлама | ОЖ бойынша орынбасар, әдіскер | 83 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3 | Кәсіптік білім беру конкурстарына қатысатын студенттердің үлесі WorldSkillsKazahstan шеберлігі | бірлік | Есеп беру | ОӨЖ орынбасары | 6 | 8 | 8 | 8 | 9 | 9 |
| 4 | Кәсіби шеберліктің облыстық сайыстарының жеңімпаздарының саны | бірлік. | Есеп беру | ОӨЖ орынбасары | 0 | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | ТжКБ тақырыптық көрмелеріне, жетістіктер жәрмеңкесіне қатысу | бірлік. | Есеп беру | ОӨЖ орынбасары,әдіскер | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 |

**Көрсеткішке қол жеткізуге арналған іс-шаралар**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Іс шаралардың атауы** | **Аяқтау нысаны**  | **Іске асыру мерзімдері**  | **Жауаптылар**  |
| 1 | Жұмыс берушімен келісілген оқу жұмыс жоспарларын әзірлеу | ЖОБ | Тиісті жылдың01.09 дейін. | ӨОЖ басшыныңорынбасары |
| 2 | Модульдік білім беру бағдарламаларыненгізу | Бағдарлама | Тиісті жылдың01.09 дейін. | ӨОЖ басшыныңорынбасары |
| 3 | Дуальды білім беруқағидаттарында тәжірибеге бағытталған білім беру бағдарламаларын әзірлеу | келісімшарт | Тиісті жылдың01.09 дейін. | ӨОЖ басшыныңорынбасары |
| 4 | Студенттердің үлгеріміне мониторинг жүргізу | Аналитикалық ақпарат, рейтинг | Ай сайын | ОЖбашыныңорынбасары |
| 5 | ТжКБ мамандықтарын танымал ету бойынша іс-шараларды ұйымдастыру және өткізу | Баспа және электрондық БАҚ-тағы материалдар | үнемі | Қабылдау комиссиясының жауапты хатшысы |
| 6 | Ғылыми-зерттеу жұмыстарының, жобалардың байқауларын ұйымдастыру | Есеп беру | Жоспар бойынша | Әдіскер ЦК төрағалары |
| 7 | Студентерді қоғамдық пайдалы қызметке тарту волонтерлік, Жастар ісі жөніндегі қызметінің жұмысын арттыру | Есеп беру | Жоспар бойынша | ТЖ басшының орынбасары |
| 8 | Спорттық секциялардың санын көбейту | Есеп беру | Жоспар бойынша | ТЖ басшының орынбасары |

Колледжде жұмысшы кадрлар мен орта буын мамандарын даярлау, NEET санатындағы жастарды, аз қамтылған, көп балалы отбасылардан шыққан балаларды, жергілікті атқарушы мекемелерімен бірлесіп"Баршаға арналған тегін кәсіптік-техникалық білім беру" жобасын іске асыруды жалғастыру. Жастарды Волонтерлік қозғалыс жұмыстарына тарту , студенттерді Жастар ісі жөніндегі комитетке тарту, спорттық секциялар мен іс – шараларға қатыстыру,ғылыми-зерттеу жұмыстарының, жобалардың колледжішілік байқауларын ұйымдастыру, облыстық , республикалық деңгейде қатысу.

**3-міндет. Оқытудың қауіпсіз және жайлы ортасын қамтамасыз ету**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Нәтижелер көрсеткіштері | Өлшем бірлігі | Аяқтау нысаны | 2019 факт  | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  | Жауапты орындау-шылар |
| 1  | Колледж мыналармен қамтамасыз етілген үлесі: Бейнебақылаулар (ішкі және сыртқы) |  % | орнату | 60 | 80 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | ТЖ басшының орынбасары |
| 2  | турникеттер  | бірлік | орнату | - |  | - | - | - | 1 | - | - |
| 3 | Нашақорлықтың, Діни экстремизмнің, суицидтің алдын алу жөніндегі алдын алу іс-шараларымен студенттерді қамту үлесі | % | Жоспар есептер | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | ТЖ басшының орынбасары |
| 4 | Сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне "нөлдік" төзімділік атмосферасын құруға және профилактикаға бағытталған іс-шараларға тартылған білім алушыларды қамту үлесі | % | фото есеп ,сайыстар | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | ТЖ басшының орынбасары |
| 5 | Инклюзивті оқыту бойынша біліктілікті арттыру курстарынан өткен ОЖБ үлесі | % | сертификат | 3,2 | 3,2 | 3,2 | 30 | 51,6 | 74 | 100 | әдіскер |

**Көрсеткішке қол жеткізуге арналған іс-шаралар**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Іс –шаралардың атауы | Аяқтау нысаны | Іске асыру мерзімдері | Жауаптылар |
| 1 | Студенттер үшін тең жағдайлар мен кедергісіз қолжетімділік жасау | Есеп беру | 2020-2025 | басшы |
| 2 | Зорлық-зомбылықтың алдын алу және оған ден қою, сондай-ақ студенттер арасында зорлық-зомбылық туралы хабардар болуды арттыру, "тәуекел тобындағы" балаларды анықтау және оларға көмек көрсету үшін өмірлік дағдыларды қалыптастыру және суицидтердің алдын алу бойынша жұмыс  | сауалнама | 2020-2025 | жантанушы |
| 3 | Нашақорлықтың, Діни экстремизмнің, суицидтің алдын алу жөніндегі алдын алу іс-шаралар өткізу | жоспар | 2020-2025 | ТЖ басшының орынбасары жантанушы |
| 4 | Сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне "нөлдік" төзімділік атмосферасын құруға және профилактикаға бағытталған іс-шаралар | жоспар | 2020-2025 | ТЖ басшының орынбасары жантанушы |
| 5 | Ерекше білім беру қажеттіліктері бар Студенттер үшін тең жағдайлар мен кедергісіз қолжетімділік жасау |  есеп | 2022-2025 |  басшы |
| 6 | Ерекше білім беру қажеттіліктері бар оқыту үшін ОӘК әзірлеу | ақпарат | 2022-2025 | ӨОЖ, ОЖ, әдіскер |
| 7 | ИПҚ инклюзивті оқыту бойынша біліктілікті арттыру курстарынан өту | сертификат | 2021-2025 | басшы |

Колледждің психологиялық қызметі тұрақты негізде зорлық-зомбылықтың алдын алу және оған ден қою, сондай-ақ студенттер арасында зорлық-зомбылық туралы хабардар болуды арттыру, "тәуекел тобындағы" балаларды анықтау және оларға уақтылы көмек көрсету үшін өмірлік дағдыларды қалыптастыру және суицидтердің алдын алу бойынша жұмыс жалғасады.Қауіпсіз жағдайлардың алдын алу және жасау мақсатында колледждің бейнебақылау жүйесімен жабдықталуын 100% - ға дейін жеткізу, қауіпсіз кіру, мамандандырылған күзет және бақылау жүйесін қамтамасыз етіледі.

Жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған ұйымдардың түлектерін жұмысқа орналастыру үшін бизнес пен үкіметтік емес ұйымдардың өкілдері тартылатын болады.

**4-міндет. Оқыту мен тәрбиелеудің нысандарын, әдістерін, құралдарын жетілдіру**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Нәтижелер көрсеткіштері | Өлшем бірлігі | Аяқтау нысаны | 2019 факт  | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  | Жауапты орындау-шылар |
| 1 | Білім сапасы |  | Аралық аттестаттау | 47 | 52 | 58 | 60 | 65 | 68 | 70 | ОЖ бойынша орынбасары |
| 2 | Үлгерім пайызы |  | Аралық аттестаттау | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | ОЖ бойынша орынбасары |
| 3 | Пәндік олимпиадаларға қатысу (республикалық және халықаралық) |  | жүлднлі орындар  | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 5 | 5 | ОЖ бойынша орынбасарыәдіскер |
| 4 | Облыстық ғылыми жобалар конкурстарына қатысу |  | жүлднлі орындар | 0 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ОЖ бойынша орынбасарыәдіскер |
| 5 | Әзірленген цифрлық білім беру ресурстарының үлесі | % | **ЦБР** | 10 | 20 | 25 | 32 | 40 | 44 | 50 | ОӨЖ орынбасары, әдіскер |

**Көрсеткішке қол жеткізуге арналған іс-шаралар**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Іс –шаралардың атауы | Аяқтау нысаны | Іске асыру мерзімдері | Жауаптылар |
| 1 | Оқытудың формаларын, әдістерін, құралдарын жетілдірудің озық педагогикалық тәжірибесін зерделеу | ИПҚ өздігінен білім алу тақырыбы бойынша есеп | тұрақты | әдіскер |
| 2 | Оқу-дидактикалық материалдарды әзірлеу, оның ішінде ЦБР | пәндер бойынша ЦБР | тұрақты | ОӨЖ орынбасары, әдіскер |
| 3 | Колледж деңгейінде сабаққа қатысу және үлгерім мониторингі | Аналитикалық анықтама.  | жылына екі рет | ОЖ орынбасары, |
| 4 | Дидактикалық материалдар мен цифрлық білім беру ресурстарының ішкі конкурстарын ұйымдастыру және өткізу | Конкурс нәтижелері туралы бұйрық және сыйақы беру | жылсайын қантар | әдіскерЦК төрағалары |

Колледждің әдістемелік қызметі студенттер мен педагогтардың облыстық ғылыми конкурстарға, олимпиадаларға қатысуы бойынша жұмысты күшейтеді.Дидактикалық материалдар мен цифрлық білім беру ресурстарының ішкі конкурстарын ұйымдастыру, оқытудың формалары, әдістері, құралдары жетілдіреді.

**5-міндет. Жұмыс берушілердің қажеттіліктеріне сәйкес кадрларды сапалы даярлауды қамтамасыз ету үшін білім беру процесін одан әрі дамыту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Нәтижелер көрсеткіштері | Өлшем бірлігі | Аяқтау нысаны | 2019 факт  | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  | Жауапты орындау-шылар |
| 1 | Дуальді оқытумен қамтылған мемлекеттік тапсырыс бойынша білім алатын техникалық және кәсіптік білім беру студенттерінің үлесі | % | келісімшарт | 70 | 83 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | ОӨЖ бойынша орынбасар |
| 2 | Модульдік-құзыреттілік оқыту технологиясымен қамтылған студенттер | % | бағдарламалар | 40 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 | ОӨЖ бойынша орынбасар |
| 3 | Құзыреттілік үлесі-WSK өңірлік, ұлттық деңгейлерге қатысқан студенттер саны | бірлік | Есеп беру | **6** | 6 | 8 | 8 | 8 | 9 | 9 | ОӨЖ орынбасары |

**Көрсеткішке қол жеткізуге арналған іс-шаралар**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Іс –шаралардың атауы | Аяқтау нысаны | Іске асыру мерзімдері | Жауаптылар |
| 1 | Колледждің барлық мамандықтарына жаңа білім беру бағдарламаларын енгізу | білім беру бағдарламалары | 2020-2023 | әдіскерОЖ орынбасары, |
| 2 | Оқытудың модульдік-құзыреттілік технологиясына көшу | Модульдік-құзыреттілік тәсіл негізінде әзірленген білім беру бағдарламалары | 2020-2023 | ОӨЖ орынбасары, әдіскер |
| 3 | Дуальді оқытуды ұйымдастыру үшін әлеуметті кәсіпорындарды іздеу. | келісім шарттар | 2020-2023 | ОЖ орынбасары, |
| 4 | Жұмыс берушілер арасында сауалнама жүргізу.Білім беру бағдарламаларын бірлесіп әзірлеу.Кәсіпорын өкілдерін білім беру процесіне тарту | Сауалнама.Білім беру бағдарламасыПрактикалық сабақтар. Демонстрациялық емтихандар | 2021-2025 | әдіскерЦК төрағаларыОЖ орынбасары, |
| 5 | WSK стандарттарын білім беру процесіне енгізу | Өңірлік деңгейдегі конкурстарды өткізу және қатысу | 2020-2025 | әдіскерЦК төрағалары ОЖ орынбасары, |

Жалпы білім беру пәндері Жалпы орта білім берудің жаңартылған мазмұнына сәйкес жүргізіледі. WorldSkills халықаралық талаптарын ескеретін модульдік - құзыреттілік тәсілге негізделген бағдарламаларды енгізу жалғастырылады. Бұл бағдарламалар студентке бір мамандық шеңберінде бірнеше біліктілік алуға мүмкіндік береді, бұл студентке біліктілік деңгейін арттыру үшін оқуын жалғастыруға мүмкіндік береді.

**6-міндет. Мамандықтар тізбесін кеңейту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | Нәтижелер көрсеткіштері | Өлшем бірлігі | Аяқтау нысаны | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **жауаптылар** |
| 1 | 1304000- «Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету | саны | лицензия | - | 1 | - | - | - | әкімшілік- |
| 2 | 0910000«Электр және электр механикалық жабдықтар (түрлері бойынша)» | саны | лицензия | - | - | 1 | - | - | әкімшілік- |

**Көрсеткішке қол жеткізуге арналған іс-шаралар**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Іс –шаралардың атауы | Аяқтау нысаны | Іске асыру мерзімдері | Жауаптылар |
| 1 | Сұранысқа ие мамандықтарды анықтау мақсатында өңірдің еңбек нарығының қажеттілігін зерттеу | Сұранысқа ие мамандықтар тізілімі | тұрақты | ОЖ бойынша орынбасары оқытушылар, серіктес кәсіпорындардың өкілдері |
| 2 | Лицензия алу, жаңа мамандықтар бойынша қабылдау мен оқытуды жүзеге асыру | Мамандықтарға лицензиялар | 2021 г. | ОЖ бойынша орынбасары оқытушылар, серіктес кәсіпорындардың өкілдері |

Ауданда сұранысқа ие мамандықтарға сұранысты зерттеу бойынша жұмыс жоспарланған. Қажеттіліктерді ескере отырып, жаңа мамандықтарды ашу бойынша жұмыс жалғасады.

**7-міндет. Колледж студентердің зияткерлік, рухани-адамгершілік және физикалық дамуын қамтамасыз ету.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Нәтиже көрсеткіштері | Өлшем бір. | Аяқтау нысанасы | Жауаптылар  | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | Студенттік еңбек жасақтарына тартылған студенттердің үлесі | % | Есептер | ТЖ бойынша орынбасары, ОӨЖ бойынша орынбасары | 12 | 12,8 | 13,3 | 14 | 14,3 | 15 |
| 2 | Қоғамдық пайдалы қызметке тартылған ТжКБ ұйымдарында білім алушылардың үлесі волонтерлік, Жастар ісі жөніндегі қызметке қатысу және т. б. | % | Ереже, бағдарламалар, есептер | ТЖорынбасары  | 50 | 53 | 57 | 60 | 65 | 70 |
| 3 | Спорттық секциялармен қамтылған ТжКБ білім алушыларының үлесі | % | Спорт секцияларының жұмыс жоспары | Дене тәрбиесі жетекшісі, дене шынықтыру оқытушылары | 55 | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 |
| 4 | "Жас Сарбаз" әскери-патриоттық клубының қозғалысына тартылған колледж студенттерінің саны» | % | Ереже, бағдарламалар, есептер | ТЖ орынбасары  | 50 | 53 | 57 | 60 | 65 | 70 |

**Міндеттерді орындау үшін келесі іс-шараларды өткізу қажет**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Нәтиже көрсеткіштері | Өлшем бір. | Аяқтау нысанасы | Жауаптылар  | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | ТжКБ ұйымдарында тәрбие үрдесінде "Мәңгілік ел" жалпыұлттық патриоттық идеясының құндылықтарын енгізу | Есептер, хаттама, сценарийлер талдамалары | Оқу жылы бойы | ТЖ орынбасары | 30 | 32 | 35 | 40 | 43 | 45 |
| 2 | "Рухани жаңғыру" жобасы шеңберінде іс-шаралар ұйымдастыру және өткізу» | Фото-видео есептер | Оқу жылы бойы | ТЖ орынбасары | 35 | 40 | 42 | 45 | 47 | 50 |
| 3 | ТжКБ ұйымдарында жастар ісі жөніндегі комитеттер құру жөніндегі жұмысты ұйымдастыру | Фото-видео есептер | Оқу жылы бойы | Жастар ісі жөніндегі инспектор | 55 | 60 | 63 | 65 | 70 | 75 |
| 4 | ТжКБ ұйымдарында волонтерлер мектептерінің жұмыс істеуін қамтамасыз ету | Хаттама, есептер, фото-видео есептер | Оқу жылы бойы | ТЖ орынбасары | 35 | 37 | 40 | 43 | 46 | 50 |
| 5 | ТжКБ ұйымдарында спорт секцияларының санын ұлғайту | Секция жұмысының жоспары | Оқу жылы бойы | Дене тәрбиесінің жетекшісі, дене шынықтыру пәндерінің оқытушылары | 55 | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 |

Тәрбие жұмысының тиімділігін арттыру үшін құқық бұзушылықтардың алдын алу жөніндегі кеңестің, колледждегі студенттік және қамқоршылық кеңестердің жұмысы жалғастырылады. Сондай-ақ, әскери-патриоттық клубтың рөлі, студенттерді мәдени-бұқаралық іс-шараларға тарту, көркемөнерпаздармен айналысу күшейтілетін болады

**8-міндет. Колледжді заманауи жабдықтармен және бағдарламалармен жабдықтау;**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Іс-шараның атауы | Аяқтау нысанасы | Орындалу мерзімі | жауапты орындаушылар | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Қаржыландыру көздері, болжамды шығыстар |
| **МТБ жаңарту** |
| 1 | Шеберханалар мен зертханаларды жабдықтау. | есеп | ақпан-маусым | басшыбас есепші | 7812,2 | 7890 | - | - | 7969 | облыстық бюджет |
| **Ғимараттарды жөндеу** |
| 2 | Ғимаратты күрделі жөндеу | есеп | шілде- қыркүйек | басшыбас есепші | 381518,0 | - | - | - | - | Жол картасы |

**3.2 Бағдарламаның қойылған мақсаттарына қол жеткізу жолдары және тиісті шаралар**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Іс-шараның атауы | Өлшем бірлігі | Аяқтау нысанасы | Орындалу мерзімі | жауапты орындаушылар | Оның ішінде жылдар бойынша (млн. теңге) | Қаржыландыру көздері | Бюджеттік бағдарламаның коды |
|  |  |  |  |  |  | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | барлығ |  |  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10  | 11  | 12  | 13 | 14 | 15 |
| 1 | Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында мамандар даярлау | мың теңге | есеп | қаңтар- желтоқсан | бас есепші | 117823,1 | 111653 | 112167 | 112167 | 112167 | 112167 | 678144,1 | Білім беру қызметтерін көрсетуден алынған қаражат (ЖБ) | 261 024 015 |
| 2 | Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында мамандар даярлау | мың теңге | есеп | қаңтар- желтоқсан | бас есепші | 7125,0 | 7125,0 | 7125,0 | 7125,0 | 7125,0 | 7125,0 | 42750,0 | Білім беру қызметтерін көрсетуден алынған қаражат РБ) | 261 024 011 |
| 3 | Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2017-2021 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы шеңберінде кадрлардың біліктілігін арттыру, даярлау және қайта даярлау "Еңбек" | мың теңге | есеп | қаңтар- желтоқсан | бас есепші | 90609,4 | 71170,5 | **42106,0** | **42106,0** | 0 | 0 | 245991,9 | Білім беру қызметтерін көрсетуден алынған қаражат (ЖБ) | 261 0052 015 |
| 4 | Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2017 – 2021 жылдарға арналған "Еңбек" Мемлекеттік бағдарламасы шеңберінде кадрлардың біліктілігін арттыру, даярлау және қайта даярлау" | мың теңге | есеп | қаңтар- желтоқсан | бас есепші | 6760,8 | 6760,8 | 6760,8 | 6760,8 | 0 | 0 | 27043,2 | Білім беру қызметтерін көрсетуден алынған қаражат (РБ) | 261 0052 011 |
| 5 | Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында мамандар даярлау | мың теңге | есеп | қаңтар- желтоқсан | бас есепші | 1300,0 | 1300 | 1339 | 1379 | 1420 | 1464 | 8202 | Білім беру қызметтерін көрсетуден алынған қаражат | 261024015 (012) |
| 6 | Оқу шаруашылығы бойынша кірістер(ет өнімдерін сату) ақылы қызметтер | мың теңге | есеп | қаңтар- желтоқсан | бас есепші | 1400,0 | 1400 | 1442 | 1485 | 1530 | 1575 | 8832 | Ет өнімдерін сатудан алынған қаражат | 261 024 015 (004) |

**4.Бюджеттік жоспарлау. Ресурстар.**

Бюджеттік бағдарламаның коды және атауы:

024 Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында мамандар даярлау".

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Шығыстар бюджеттікбағдарламасы | өлшем бірлігі | ағымдағы жылдың жоспары | Жоспарлы кезең |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 011-Республикалық бюджеттен | мың теңге | 7125,0 | 7125,0 | 7125,0 | 7125,0 | 7125,0 | 7125,0 |
| 015 –жергілікті бюджеттен | мың теңге | 117823,1 | 118653 | 119167 | 120167 | 121167 | 122167 |
| **Бюджеттік бағдарлама бойынша шығыстар** **Корытынды** | мың теңге | **124948,1** | **125778** | **126292** | **127292** | **128292** | **129292** |

**Бюджеттік кіші бағдарламаның коды және атауы:**

011 "Республикалық бюджеттен берілетін трансферттер есебінен".

**Бюджеттік кіші бағдарламаның түрі:**

024 Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында мамандар даярлау»

Бюджеттік кіші бағдарламаның сипаттамасы (негіздемесі) :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Тікелейнәтиженіңкөрсеткіштері | өлшем бірлігі | ағымдағы жылдың жоспары | Жоспарлы кезең |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Еңбекақысы жоғарылаған штаттық қызметкерлердің саны | бірлік | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Еңбекақысын 25% - ға арттыратын педагог қызметкерлердің саны% | бірлік | 39 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| біліктілік деңгейі үшін қосымша төлем | бірлік | 0 | 12 | 3 | 10 | 4 | 2 |
| 011- республикалық бюджеттен | мың теңге | **6060,9** | **6060,9** | **6060,9** | **6060,9** | **6060,9** | **6060,9** |
| **Бюджеттік бағдарлама бойынша шығыстар****Корытынды** | **мың****теңге** | **6060,9** | **6060,9** | **6060,9** | **6060,9** | **6060,9** | **6060,9** |

**Бюджеттік кіші бағдарламаның коды және атауы:**

015 "Жергілікті бюджет қаражаты есебінен".

**Бюджеттік кіші бағдарламаның түрі:**

024 Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында мамандар даярлау»

Бюджеттік кіші бағдарламаның сипаттамасы (негіздемесі) :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Тікелейнәтиженің көрсеткіштері | Өлшем бірлігі | ағымдағы жылдың жоспары | Жоспарлы кезең |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| ТжКБ-дағы оқушылардың орташа жылдық саны | адам |  |  |  |  |  |  |
| Штаттық бірліктер мен пед.ставкалардың саны  | бір. | **53,281** | **55,842** | **55,842** | **55,842** | **55,842** | **55,842** |
| 015 –жергілікті бюджеттен | мың теңге | **52315,0** | **51391,0** | **51391,0** | **51391,0** | **51391,0** | **51391,0** |
| **Бюджеттік бағдарлама бойынша шығыстар****Корытынды** | **мың****теңге** | **52315,0** | **51391,0** | **51391,0** | **51391,0** | **51391,0** | **51391,0** |

**Бюджеттік бағдарламаның коды және атауы:**

052 "Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2017 – 2021 жылдарға арналған"Еңбек"Мемлекеттік бағдарламасы шеңберінде кадрлардың біліктілігін арттыру, даярлау және қайта даярлау".

**Бюджеттік кіші бағдарлама бойынша шығыстар, барлығы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Бюджеттікбағдарлама бойынша шығыстар  | Өлшем бірлігі | ағымдағы жылдың жоспары | Жоспарлы кезең |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 011- республикалық бюджеттен |  мың теңге | 6760,8 | 6760,8 | 6760,8 | 6760,8 | 0 | 0 |
| 015 –жергіліктік бюджеттен | мың теңге | 90609,4 | 71170,5 | **42106,0** | **42106,0** | 0 | 0 |
| **Бюджеттік бағдарлама бойынша шығыстар****Корытынды** | **мың теңге** | **97370,2** | **77931,3** | **48866,8** | **48866,8** | **0** | **0** |

**Бюджеттік кіші бағдарламаның коды және атауы:**

011 "Республикалық бюджеттен берілетін трансферттер есебінен".

**Бюджеттік кіші бағдарламаның түрі:**

052 "Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2017 – 2021 жылдарға арналған"Еңбек"Мемлекеттік бағдарламасы шеңберінде кадрлардың біліктілігін арттыру, даярлау және қайта даярлау**".**

**Бюджеттік кіші бағдарламаның сипаттамасы (негіздемесі) :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Тікелейнәтиженің көрсеткіштері | өлшем бірлігі | ағымдағы жылдың жоспары | Жоспарлы кезең |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Еңбекақысы жоғарылаған штаттық қызметкерлердің саны | бір | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |
| Еңбекақысын 25% - ға арттыратын педагог қызметкерлердің саны% | бір. | 39 | 35 | 35 | 35 |  |  |
| біліктілік деңгейі үшін қосымша төлем  | бір. | **0** | **0** | **0** | **0** |  |  |
| 011- республикалық бюджеттен | мың теңге | **5745,2** | **5745,2** | **5745,2** | **5745,2** |  |  |
| **Бюджеттік бағдарлама бойынша шығыстар****Корытынды** | **мың теңге** | **5745,2** | **5745,2** | **5745,2** | **5745,2** |  |  |

**Бюджеттік кіші бағдарламаның коды және атауы:**

015 "Жергілікті бюджет қаражаты есебінен".

**Бюджеттік кіші бағдарламаның түрі:**

052 "Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2017 – 2021 жылдарға арналған"Еңбек"Мемлекеттік бағдарламасы шеңберінде кадрлардың біліктілігін арттыру, даярлау және қайта даярлау".

**Бюджеттік кіші бағдарламаның сипаттамасы (негіздемесі) :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Тікелейнәтиженің көрсеткіштері | Өлшем бірлігі | ағымдағы жылдың жоспары | Жоспарлы кезең |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| ТжКБ-дағы оқушылардың орташа жылдық саны | адам | 75 | 74 | **35** | 20 | 0 | 0 |
| Штаттық бірліктер мен пед.ставкалардың саны | бір. | **40,806** | **39,206** | **39,206** | **39,206** |  |  |
| 015 –жергілікті бюджеттен | мың теңге | **40020,3** | **35201,0** | **21390** | **21390,0** |  |  |
| **Бюджеттік бағдарлама бойынша шығыстар****Корытынды** | **мың теңге** | **40020,3** | **35201,0** | **21390** | **21390,0** |  |  |

**Қаржы-шаруашылық қызметтен түсетін кірістер жоспары**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Қызмет түрі | Өлшем бірлігі | ағымдағы жылдың жоспары | Жоспарлы кезең |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында жаппай кәсіптер қызметкерлерін даярлау жөніндегі қызметтер | мың теңге | 1300,0 | 1300 | 1339 | 1379 | 1420 | 1464 |
| ІҚМ сату | мың теңге | 1400,0 | 1400 | 1442 | 1485 | 1530 | 1575 |

1. **Күтілетін нәтиже**

1. Колледждің оқу – практикалық бөлімі мен материалдық– техникалық базасын нығайту және жаңғырту;

2. Оқытушылар құрамы мен студенттер санын одан әрі арттыру;

3.Мамандарды даярлау сапасын халықаралық стандарттарға сәйкестікке дейін арттыру;

4. Мемлекеттік / үкіметтік емес және өндірістік-шаруашылық ұйымдармен, оның ішінде МЖӘ шеңберінде ынтымақтастықты кеңейту;

5. Оқытудың ғылыми және практикалық бағыттарына инновациялар енгізу;

6. Теориялық және практикалық оқыту әдістерін цифрландыру;

7. Барлық мамандықтар бойынша дуальдық оқытуды еңгізу

8. Жана мамандықтардарды ашу бойынша лицензия алу